Protegiendo a los Trabajadores Durante una Redada de ICE: Una Guía para Dueños de Negocios

El presidente Trump ha prometido lanzar una campaña de deportación masiva desde el primer día de su administración, cuyo componente principal serán las redadas en lugares de trabajo. Las redadas de Inmigración y Control de Aduanas (ICE) pueden interrumpir su negocio, perjudicar a sus empleados y sus familias, y generar miedo en el lugar de trabajo. Como dueño de negocio, puede tomar medidas desde ahora para proteger a sus trabajadores mientras cumple con la ley.

Conozca Sus Derechos

La Cuarta Enmienda protege su negocio contra registros irrazonables.

- ICE solo puede ingresar a áreas no públicas de su lugar de trabajo con una orden judicial firmada por un juez. **Las órdenes administrativas emitidas por agentes de ICE no son válidas para entrar a áreas privadas.** Las áreas no públicas pueden incluir oficinas privadas, salas de espera, cocinas y áreas de fábricas o lugares de trabajo con acceso restringido. Sin embargo, las áreas públicas, como la recepción, el comedor o el estacionamiento, pueden ser accesadas sin una orden. Marque claramente las áreas no públicas con letreros como "Privado" para establecer límites.
- Además, no está obligado a proporcionar a ICE registros de empleados a menos que se le presente una citación, orden judicial o un aviso de inspección para

	formularios I-9.
Desarrolle un Plan	Las redadas en lugares de trabajo se basan en la intimidación y el factor sorpresa para ser efectivas. Planificar con anticipación puede ayudar a garantizar que sus empleados estén seguros y no se sometan accidentalmente a arrestos. • **Capacite a su personal:** Asegúrese de que todos los empleados sepan que no deben hablar con los agentes de ICE, proporcionarles documentos ni permitirles el acceso a áreas privadas. En su lugar, diríjalos a un gerente designado. • **Identifique un punto de contacto:** Designe a alguien (preferiblemente usted o un gerente senior que tenga un estatus migratorio válido) para comunicarse con los agentes de ICE. Esta persona debe estar familiarizada con sus derechos legales y estar preparada para revisar cualquier orden o aviso. • **Preparación para emergencias:** Practique su plan de respuesta con los empleados como si fuera un simulacro de incendio. Esto reduce el pánico y la confusión.
Durante una Redada	• **Mantenga la calma y sea profesional:** Solicite a los agentes de ICE que esperen fuera de las áreas no públicas mientras revisa sus documentos. • **Inspeccione las órdenes:** Verifique que cualquier orden esté firmada por un juez, contenga información

	correcta, se esté sirviendo dentro del período de tiempo apropiado y autorice claramente el alcance de la búsqueda solicitada por ICE. Recuerde, las órdenes de arresto administrativas firmadas por un oficial senior de ICE no son órdenes de registro válidas. • **Documente todo:** Designe a alguien para supervisar a los oficiales de ICE durante su búsqueda. Registre las acciones de los agentes y recopile detalles sobre lo que toman o a quién arrestan. Se permite la grabación de video si se realiza abiertamente. • **Proteja los derechos de los empleados:** Recuerde a sus trabajadores que no están obligados a presentar identificación ni a responder preguntas realizadas por un agente de ICE durante una redada. Anímelos a desarrollar sus propios planes de seguridad familiar en caso de arresto.
Después de una Redada	• **Dé seguimiento rápidamente:** Notifique a sus empleados y sus familias sobre cualquier arresto, incluyendo dónde fueron llevados, si se sabe. • **Apoye a los trabajadores afectados y a sus familias:** Ofrezca tiempo libre remunerado o recursos para representación legal a los empleados que estén trabajando en su estatus migratorio. Manténgase conectado con redes de asistencia legal comunitaria para capacitación y apoyo. **Cumplimiento Sin Excesos** • Evite volver a verificar la autorización de trabajo de los empleados a menos que sea legalmente requerido.

- Publique avisos dentro de las 72 horas si ICE inicia una auditoría de I-9 y proporcione a los trabajadores afectados una copia del aviso de auditoría.

Prepararse desde ahora puede proteger a sus trabajadores, mantener las operaciones comerciales y reducir el caos y el miedo asociados con una redada de ICE. Para obtener recursos adicionales e información de contacto de organizaciones defensoras de derechos de inmigrantes, visite el sitio web de TxILC.